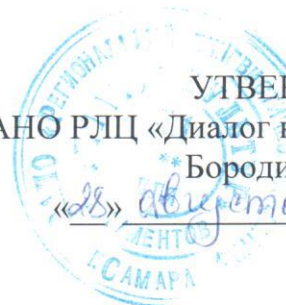


УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора «ОАНО РЛЦ «Диалог культур»

Бородина Ю.А.

«28» августа 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников ОАНО РЛЦ «Диалог культур»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями). Положение определяет цели создания Общего собрания работников ОАНО РЛЦ «Диалог культур» (далее - Собрание), его полномочия и порядок организации работы.

1.2. Собрание является коллегиальным органом управления общеобразовательной автономной некоммерческой организации регионального лингвистического центра «Диалог культур» (далее - центр).

1.3. Собрание создается в целях осуществления центром образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Собрание в своей работе руководствуется:

- законодательством Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами, инструктивными документами, рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, министерства образования и науки Самарской области, других организаций и учреждений по вопросам деятельности образовательных организаций;

- уставом центра;

- настоящим Положением.

2. Компетенция Собрания

2.1. К компетенции Собрания относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка центра;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников центра;
- иные вопросы, непосредственно отнесённые к компетенции Общего собрания работников действующим законодательством, уставом и нормативными локальными актами центра.

3. Порядок организации работы Собрания

3.1. В состав Собрания входят все работники центра.

3.2. Собрание собирается не реже одного раза в год.

3.3. Председатель и секретарь Собрания избираются из числа присутствующих на Собрании работников.

3.4. Внеочередное Собрание созывается по инициативе директора, а также не менее 1/3 работников центра.

3.5. Решения Собрания считаются правомочными, если на собрании присутствовало не менее 2/3 основных работников центра и за них проголосовало не менее 2/3 присутствовавших на собрании работников.

3.6. Процедура голосования определяется Собранием.

3.7. Решения Собрания оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём Собрания.

3.8. Хранение протоколов собраний и других документов Собрания осуществляется заместителем директора центра.